



Projekt „Centrum Wspierania Organizacji Pozarządowych z terenu aglomeracji wrocławskiej SEKTOR 3”  
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.  
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA

**Regulamin udziału w doradztwie zindywidualizowanym  
w ramach projektu  
Centrum Wspierania Organizacji Pozarządowych z terenu aglomeracji wrocławskiej  
„SEKTOR 3”**

**§ 1**

**[Zakres przedmiotowy regulaminu]**

Niniejszy regulamin (zwany dalej „**Regulaminem**”) dotyczy udziału w doradztwie zindywidualizowanym w zakresie identyfikacji SWOT wraz z indywidualną opieką tutora polegającym na wytyczeniu planu rozwoju, analizie mocnych i słabych stron, monitorowaniu rozwoju organizacji (zwanym dalej „**Doradztwem**”) realizowanym w ramach projektu Centrum Wspierania Organizacji Pozarządowych z terenu aglomeracji wrocławskiej „SEKTOR 3” (zwanego dalej „**Projektem**”). Przedmiotem Regulaminu jest określenie zakresu wsparcia oferowanego w ramach Doradztwa, zasad udziału, praw i obowiązków Organizacji korzystających z Doradztwa (zwanym dalej „**Organizacjami**”), Uczestników Doradztwa (zwanym dalej „**UD**”), Reprezentantów Organizacji (zwanym dalej „**RO**”) oraz zobowiązań Realizatora Doradztwa (zwanego dalej „**RD**”) i zobowiązań doradców (zwanym dalej „**Opiekunami-Tutorami**”).

**§ 2**

**[Organizacje korzystające z Doradztwa]**

Organizacjami korzystającymi z Doradztwa są wyłonione w ramach procesu rekrutacji organizacje pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie z siedzibą na terenie Wrocławia – miasta na prawach powiatu.

**§ 3**

**[Uczestnicy Doradztwa]**

Uczestnikami Doradztwa są członkowie, pracownicy i wolontariusze Organizacji.

**§ 4**

**[Realizator Doradztwa]**

Realizatorem Doradztwa jest Fundacja Wspierania Organizacji Pozarządowych „Umbrella”.

**§ 5**

**[Opiekunowie-Tutorzy]**

Opiekunami-Tutorami są osoby zatrudnione i wskazane przez RD posiadające odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie.

**§ 6**

**[Reprezentanci Organizacji]**

Reprezentantem Organizacji jest jeden wyłoniony przez Organizację UD, który odpowiada za kontakty z RD, Opiekunem-Tutorem i pozostałymi UD.

**§ 7**

**[Zgłoszenie i zakwalifikowanie do Doradztwa]**

1. Warunkiem udziału w Doradztwie jest dostarczenie do RD przez Organizację wypełnionego formularza zgłoszeniowego w terminie wyznaczonym w ogłoszeniu o naborze.
2. Po weryfikacji spełniania przez Organizację warunków uczestnictwa opisanych w § 2 przedstawiciele Organizacji uczestniczą w rozmowach kwalifikacyjnych, na podstawie których dokonuje się ostatecznego wyboru.



Projekt „Centrum Wspierania Organizacji Pozarządowych z terenu aglomeracji wrocławskiej SEKTOR 3”  
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.  
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA

---

## **§ 8**

### **[Warunki udziału w Doradztwie]**

1. Organizacja może skorzystać z około 16 godzin doradztwa zindywidualizowanego.
2. Organizacja może korzystać z doradztwa w okresie .....
3. Każdy z UD wypełnia dokument aplikacyjny do Projektu.
4. W każdym spotkaniu doradczym bierze udział minimum dwóch UD z jednej Organizacji, w tym każdorazowo RO.

## **§ 9**

### **[Obowiązki Uczestników Doradztwa]**

1. UD wyrażają dobrowolną zgodę na:
  - ujawnianie informacji nt. swojej Organizacji niezbędnych do przeprowadzenia procesu doradczego,
  - przetwarzanie danych osobowych na potrzeby procesu rekrutacji, monitoringu, ewaluacji oraz sprawozdawczości,
  - udostępnianie swojego wizerunku na potrzeby promocji i upowszechnienia Projektu.
2. UD zobowiązują się do:
  - obecności na umówionych spotkaniach doradczych,
  - podpisywania list obecności,
  - wypełniania ankiet ewaluacyjnych,
  - aktywnego udziału w przygotowaniu Planu Rozwoju Organizacji oraz jego aktywnej realizacji,
  - wykonywania zadań domowych uzgadnianych z Opiekunem-Tutorem,
  - jasnego i bezpośredniego przekazywania Opiekunowi-Tutorowi swoich oczekiwań wobec Doradztwa na wszystkich etapach Doradztwa.

## **§ 10**

### **[Obowiązki Reprezentantów Organizacji]**

1. RO poświadcza pisemnie za Organizację, że zapoznał się z Regulaminem i akceptuje jego warunki.
2. RO potwierdza swoim podpisem informacje zawarte w dokumentacji spotkań prowadzonej przez Opiekuna-Tutora.
3. RO zobowiązuje się do utrzymywania kontaktu z Opiekunem-Tutorem i umawiania się na spotkania doradcze w trybie określonym z Opiekunem-Tutorem,
4. RO zobowiązuje się poinformować Opiekuna-Tutora o odwołaniu zaplanowanego spotkania doradczego niezwłocznie drogą ustaloną wcześniej z Opiekunem-Tutorem.

## **§ 11**

### **[Zobowiązania Realizatorów Doradztwa]**

- RD zobowiązują się do:
- zapewnienia zaplecza technicznego i kadrowego niezbędnego do realizacji Doradztwa,
  - wydania Organizacji zaświadczenia udziału w Doradztwie.

## **§ 12**

### **[Zobowiązania Opiekunów-Tutorów]**

- Opiekunowie-Tutorzy zobowiązują się do:
- dostosowywania programu Doradztwa do potrzeb Organizacji,
  - wykorzystywania własnych narzędzi badawczych i materiałów dydaktycznych,
  - dbania o wysoką jakość Doradztwa.

## **§ 13**

### **[Zakończenie doradztwa]**

1. Doradztwo dla Organizacji ustaje w momencie:
  - zrealizowania zaplanowanej w Planie Rozwoju Organizacji ilości godzin doradztwa (około 16 godz),
  - rezygnacji RO z udziału w Doradztwie,



Projekt „Centrum Wspierania Organizacji Pozarządowych z terenu aglomeracji wrocławskiej SEKTOR 3”  
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.  
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA

---

- w wyniku wykluczenia Organizacji przez RD w przypadku dwukrotnego niepoinformowania o odwołaniu zaplanowanego spotkania z Opiekunem-Tutorem.
- 2. RD może na wniosek Opiekuna-Tutora podjąć decyzję o zmniejszeniu zaplanowanej ilości godzin. Jest to możliwe w przypadku, gdy:
  - a) Organizacja przeprowadziła analizę SWOT, stworzyła Plan Rozwoju Organizacji i zaczęła go wdrażać i uznaje, że nie potrzebuje korzystać z dalszego doradztwa Opiekuna-Tutora;
  - b) Organizacja nie realizuje uzgodnionego Planu Rozwoju Organizacji lub nie wykazuje dostatecznej aktywności na spotkaniach z Opiekunem-Tutorem;
  - c) Organizacja nie wypełnia zobowiązań określonych w Regulaminie.
- 3. W uzasadnionych przypadkach zaplanowana ilość godzin doradztwa może zostać powiększona na podstawie uzgodnionej decyzji UD, RD i Opiekuna-Tutora.

#### **§ 14**

#### **[Uwagi końcowe]**

Nadzór nad realizacją postanowień niniejszego Regulaminu sprawuje Koordynator Projektu i do niego należy składać wszelkie uwagi i wnioski.

Załączniki:

Załącznik nr 1. Formularz zgłoszeniowy na doradztwo zindywidualizowane

#### **Oświadczenie Reprezentanta Organizacji**

Zapoznałem/am się i akceptuję warunki Regulaminu

Podpis



Projekt „Centrum Wspierania Organizacji Pozarządowych z terenu aglomeracji wrocławskiej SEKTOR 3”  
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.  
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA

## Załącznik nr 1

# Formularz zgłoszeniowy na doradztwo – wsparcie opiekuna organizacji

**Uwaga! Prosimy o wypełnienie wszystkich pól formularza!**

1	Nazwa organizacji: adres strony www		
2	Reprezentant organizacji	Imię i Nazwisko:	
		Tel. kontaktowy:	
		Adres e-mail:	
3	Czy organizacja ma siedzibę na terenie Wrocławia?	TAK	NIE
4	Ilość osób aktywnie działających w organizacji:		
5	Profil działalności/ obszary działań / cele organizacji:		
6	Data rejestracji organizacji:		
7	Dotychczasowe osiągnięcia/ zrealizowane działania (projekty, imprezy, wydarzenia):		



Projekt „Centrum Wspierania Organizacji Pozarządowych z terenu aglomeracji wrocławskiej SEKTOR 3”  
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA

8	Najważniejsze potrzeby organizacji:	
9	Problemy / trudności w funkcjonowaniu organizacji:	
10	W jakich dziedzinach organizacja najbardziej potrzebuje doradztwa (uszereguj od najpilniejszych potrzeb (1) do najmniej pilnych)	(...) Planowanie działań (...) Liderstwo, zarządzanie, podział zadań w zespole (...) Komunikacja w zespole (...) Pisanie i realizacja projektów (...) Fundraising (...) Promocja i współpraca z partnerami (...) Inne (jakie?) .....
11	Oczekiwania wobec doradztwa/ Nabycia jakich umiejętności oczekują działacze organizacji?	